

Naslov: Po koncu delovnega časa domov

Avtor: Ba. Pa.

Rubrika/Oddaja: GOSPODARSTVO, SLOVENIJA Žanr: POROČILO

Površina/Trajanje: 151,37 Naklada: 39.340,00

Gesla: EKVILIB, EKVILIB INŠTITUT, DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE



Po koncu delovnega časa domov

Odgovorna podjetja *Dolgi delovniki ne prinašajo večje produktivnosti zaposlenih*

LJUBLJANA – Ekvilib Inštitut 10. obletnico delovanja obeležuje s sklopom aktivnosti s področja družbene odgovornosti in človekovih pravic. Poudarek pa je predvsem na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja.

Med drugim so predstavili možnosti pridobitve certifikata Družini prijazno podjetje, ki ga podeljujejo v sodelovanju z ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve. Podjetja imajo namreč še zadnjo priložnost, da izkoristijo sofinanciranje v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007–2013.

Pridobitev osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje namreč v višini 80 odstotkov celotnega stroška oziroma 3547 evrov financira Evropski socialni sklad. Letos se je v projekt vključilo 32 novih podjetij. Vseh podjetij in organizacij, ki so se v 10. letih pridružile projektu certifikat Družini prijazno podjetje, je 175, skupaj pa zaposlujejo prek 70.000 zaposlenih.

Na okrogli mizi o trendih na področju komuniciranja družbeno

odgovornih aktivnosti podjetij so ugotovili, da slovenska podjetja še premalo pozornosti in inovativnosti namenjajo komuniciranju o svojih aktivnostih. Prav tako premalo uporabljajo nove tehnologije in družbena omrežja, ki so dobra priložnost za stik z deležniki. Tista, ki imajo zastavljeno strategijo in cilje komuniciranja na tem področju, so primeri dobre prakse. Med njimi so predvsem podjetja, ki so del multinacionalk.

V sklopu Ekvilibovih dnevov je prvič potekala akcija Dan Delo Družina, na kateri so spodbujali podjetja in njihove zaposlene, da grejo pravočasno, torej po vseh oddelanih urah domov. S tem so želeli spodbuditi razmislek o pomenu usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja, razmislek o dolгих delovnikih, ki ne povečujejo produktivnosti zaposlenih.

Še danes bo potekala izobraževalna delavnica Povezovanje materinstva in poklica, okvir katere bo ustvarjalno raziskovanje odnosov in ravnotežja med materinstvom in delom. Delavnica je namenjena materam iz poslovnega okolja, ki je še vedno večinoma »moško.

BA. PA.