

Naslov: Ravnovesje med družino in delom

Avtor: Barbara Pavlin

Rubrika/Oddaja: ZELENO DELO

Žanr: PORO ILO

Površina/Trajanje: 243,87

Naklada: 59.328,00

Gesla: EKVILIB, EKVILIB INŠTITUT, DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE, ALEŠ



Ravnovesje med družino in delom

Učinki Manj odsotnosti, fluktuacije, več zadovoljstva, motivacije zaposlenih

LJUBLJANA – ~~Ekvilib inštitut~~, nosilec certifikata ~~Družini prijazno podjetje~~, je 26 novim podjetjem podelil ta certifikat. Tako se je projektu certificiranja priključilo že več kot 160 podjetij in organizacij, ki skupaj zaposlujejo več kot 60.000 zaposlenih.

Poleg tega je osem podjetij prejelo polni certifikat: Eles, Holding slovenske elektrarne, Splošna bolnišnica Brežice, Kapitalska družba, Kemijski inštitut, Ljubljanske mlekarnice, Modra zavarovalnica in Petrol. Posebno priznanje ob nadaljnjem polnega certifikata za naslednja tri leta pa so prejeli: AJM okna-vrata-senčila, Bolnišnica Golnik, Družina, Helios, Infotehna, Lek, Poslovna skupina Mercator (Poslovni sistem Mercator, d. d./Modiana, d. o. o./Mercator IP, invalidsko podjetje, d. o. o.), Mi-kro + Polo, IBM Slovenija, Racio,

družba za razvoj človeškega kapitala, Simobil, e-Študentski Servis, ŠS, Ydria Motors in Zavarovalnica Maribor.

Načelo certifikata ~~Družini prijazno podjetje~~ je organizacijsko upravljanje, ki zagotavlja kratkoročne in dolgoročne pozitivne učinke usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Ti se kažejo v zmanjšanju fluktuacije, bolniških odsotnosti, nege, števila nezgod in podobno ter večanju zadovoljstva, motivacije in pripadnosti zaposlenih, kar prinaša jasne pozitivne ekonomske učinke.

Povprečno deset ukrepov

Pridobitev certifikata je svetovalno-revizorski postopek, ki ima funkcijo ocenjevanja in svetovanja delodajalcem, katera sredstva uporabljati za boljše upravljanje človeških virov v kontekstu usklajevanja poklicnega in družinskega življenja zaposlenih. Podjetje pridobi osnovni certifikat s tem, ko se zaveže, da bo v treh letih uresničil

nabor ukrepov za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Povprečno število ukrepov, ki jih posamezno podjetje izbere iz celovitega in dopolnjujočega se kataloga ukrepov, je večje od deset. Po treh letih sledi revizija. Neodvisna komisija oceni, ali so bili določeni ukrepi vpeljani in cilji doseženi. Če so bili cilji doseženi, podjetje pridobi certifikat ~~Družini prijazno podjetje~~.

Vodja certificiranja ~~Aleš Kranjc Kučan~~ poudarja: »V današnjih dneh, ko je celotna Slovenija v 'stresu', se je koristno spomniti, kaj povzroča stres. To je vedno neka vrsta neravnoesja, in odprava stresa je vedno postavljanje nazaj v ravnoesje. Lahko rečem, da certifikat ~~Družini prijazno podjetje~~ počne prav to – išče ravnoesje na več ravneh, med poklicnim in zasebnim življenjem, med skrbjo za zaposlene in pritiski poslovnega okolja, med pritiski kapitala in etičnimi vrednotami. In ne nazadnje, vseskozi si postavlja vpra-

šanje, kako postaviti človečnost v središče družbenega razvoja – naloga vseh nas pa je, da iščemo in najdemo prave odgovore.«

Do leta 2015 je pridobitev osnovnega certifikata sofinanciral evropski socialni sklad, in sicer v višini 80 odstotkov stroška pridobitve osnovnega certifikata, ki znaša slabih 3650 evrov brez DDV. ~~Ekvilib Inštitut~~ certifikat ~~Družini prijazno podjetje~~ podeljuje skupaj z ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

BARBARA PAVLIN

Prihodnjik v Zelenem Delu

Objavljen je bil prvi zemljevid sveta z lokacijami e-odpadkov. Pisali bomo tudi o tem, kako je s tovrstnimi odpadki pri nas. Svoje dileme nam zaupajte na zeleno@delo.si.