

16 MOJA KARIERA

Družini prijazni ukrepi se tudi v krizi splačajo

Danes bo 18 podjetij prejelo polni certifikat Družini prijazno podjetje; podjetja zadovoljna z odzivom zaposlenih

Dunja Turk

dunja.turk@finance.si

Polne certifikate Družini prijazno podjetje bo danes prejela prva generacija podjetij, ki so se leta 2007 odločila za izvajanje dejavnosti za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja svojih zaposlenih. Kljub temu jih bodo neodvisni revizorji še vedno nadzorovali.

Polne certifikate bodo danes prejeli AJM, Bolnišnica Golnik, Družina, Helios, Infotehna, Lek, Mercator, Mikro+Polo, mimovrste, Domenea, Planet GV, Sava, Racio, Simobil, e-Študentski Servis, Unija računovodska hiša, Ydria Motors in Zavarovalnica Maribor. Poleg tega bo zavod Ekvilib, ki skrbi za certificiranje, podelil še štiri osnovne certifikate: Tobačni Ljubljana, Unicredit banki, Elektru Primor-

ska in Slovenski turistični organizaciji.

Polni certifikat slabima dvema tretjinama podjetij

Certifikata se med seboj razlikujeta predvsem po intenzivnosti izvajanja ukrepov. Podjetje na podlagi načrta o aktivnostih prejme osnovni certifikat, za polnega pa lahko kandidirajo po treh letih uvajanja ukrepov, ko se morajo hkrati zavezati k dodatnim ukrepom. V prvi generaciji je osnovni certifikat prejelo 32 podjetij. Po besedah Aleša Kranjca Kušlana iz zavoda Ekvilib je 18 prejemnikov polnega certifikata dober rezultat, zlasti ker je treba zunanjo revizijo, ki je podlaga za potrditev, plačati, medtem ko je bila podelitev osnovnega certifikata za prvo generacijo brezplačna.

Nadzor in poročilo vsako leto

Polni certifikat ni podeljen trajno, velja največ leto dni.

za podaljšanje veljavnosti pa morajo podjetja sprejeti nove ukrepe za naslednja tri leta.

»Enako kot do zdaj morajo vsako leto poročati o izvajanju tako novih kot starih ukrepov, vsako leto pa jih obišče revizor, ki preveri izvajanje v praksi,« pojasnjuje sogovornik.

Podjetja poudarjajo pozitivne učinke

Med najbolj priljubljenimi ukrepi pri vseh generacijah podjetij sta časovni bonus (dodaten dan dopusta oziroma proste ure za prvi šolski dan, uvajanje v vrtec in podobno) in možnost prilagajanja delovnega časa. Večina jih uvede tudi sistematično spremljanje in informiranje o usklajevanju obveznosti, pogosto pa organizirajo tudi različne aktivnosti ali klube za otroke in starše.

Podjetja v poročilu ob prejemu polnih certifikatov poročajo o večjem zadovolj-

stvu zaposlenih, izboljšani delovni klimi, manjšem številu bolniških odsotnosti, izboljšani komunikaciji in večji delovni učinkovitosti. Certifikat večinoma obravnavajo kot vodilo za ravnanje in potrditev, da delujejo družbeno odgovorno do svojih zaposlenih.

Še vedno brez sofinanciranja

Letos se je za osnovni certifikat prijavilo razmeroma malo podjetij, kar je delno posledica gospodarske krize, delno pa je za to krivo dejstvo, da projekt ni več sofinanciran iz strukturnih skladov. Kranjc Kušlan pojasnjuje, da usklajevanje s pristojnimi organi še poteka, in upa, da bodo kmalu lahko napovedali sofinanciranje za leto 2011. Sogovorniku se zdi sofinanciranje pomembno predvsem zaradi malih podjetij, ki jim naložba štiri tisoč evrov pomeni previsok strošek.



Renata Herak

»To, da se je 18 podjetij kljub dodatnim stroškom odločilo za polni certifikat, kaže, da so podjetja tudi v težjih gospodarskih časih pripravljena pomagati zaposlenim,« pravi Aleš Kranjc Kušlan iz zavoda Ekvilib.