



V nekaterih podjetjih časovni bonus za starše prvošolčkov

Ljubljana – Med nosilci certifikata Družini prijazno podjetje se je več kot 80 podjetij odločilo, da med ukrepe dodajo otroški časovni bonus. Gre za enega od najbolj priljubljenih ukrepov, ki ima takojšnje učinke na zadovoljstvo zaposlenih staršev, ugotavljajo v **Ekvilib** inštitutu, kjer podeljujejo omenjene certifikate. Gre namreč za ukrep, ki predvideva dve možnosti koriščenja časovnega bonusa, in sicer se zaposlenim z otroki priznajo dodatne delovne ure ali dodatni prosti dnevi.

Starši tako dobijo dodaten prost delovni dan za prvi šolski dan otroka v prvih treh razredih osnovne šole, v tednu, ko otroka uvajajo v vrtec, pa zaposlenemu omogočijo fleksibilen delavnik z zmanjšano časovno prisotnostjo.

Odločitev, ali bodo zaposlenim omogočili eno, drugo ali obe možnosti, je prepuščena podjetju, prav tako se podjetje samo odloči, ali bo ukrep veljal le za prvo leto otrokovega šolanja ali tudi za drugo oziroma tretje leto. **slo**

