

Naslov: Zaposleni naj gredo po osmih urah službe domov

Avtor: Milka Bizovičar

Rubrika/Oddaja: BORZA DELA

Žanr: POROČILO

Površina/Trajanje: 331,25

Naklada: 39.340,00

Gesla: EKVLIB INŠTITUT, DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE, EKVLIB



Zaposleni naj gredo po osmih urah službe domov

Ydria Motors Če želimo imeti zavzete delavce, jim moramo omogočiti, da imajo popoldne čas, da se posvetijo svojim družinam

Podjetje Ydria Motors je eno izmed peščice družb, ki so uradno podprle akcijo **Ekvilib Inštituta Dan DD (DeloDružina)**, s katero spodbujajo zaposlene, da gredo po osmih urah dela domov. »Rekli smo, da se bomo tega poskusili držati tudi mi, šefi,« je dejala Sara Čučnik, izvršna direktorica za ekonomiko v Ydrii.

MILKA BIZOVIČAR

V cerkniškem podjetju s 540 zaposlenimi delavce spodbujajo, naj delovnika ne podaljšujejo, zato na Dan DD pri njih, razen že omenjenega cilja vodstvenih kadrov, ne bo nič bistveno drugače. So eno prvih družb v Sloveniji, ki so pridobili certifikat **Družini prijazno podjetje**. »Na naši strani na facebooku bomo to sporočili v smi-

slu, da bodo zaposleni videli, da osemurni delovnik spoštujemo in cenimo skozi vse leto. In predvsem jih bomo poskusili spodbuditi, da gredo domov in sproščeno preživijo popoldne,« je pojasnila Sara Čučnik, ki je v Ydrii odgovorna za finance in kadre.

V družbi, ki je v 100-odstotni lasti nemškega podjetja Ebm-papst in je z več kot 60 milijoni evrov ustvarjenega izvoza med našimi večjimi izvozniki, dela 360 ljudi v proizvodnji, preostalih 180 pa v režiji. Prvi imajo osemurni delovnik, drugi pa gibljivega. »Tisti, ki ne delamo v proizvodnji, lahko na delovno mesto pridemo med sedmo in pol deseto uro. Sicer smo imeli nekaj pritiskov zaradi tega, a se nam zdi vredno. To, da večina ljudi hodi na delo od sedmih do treh, pove, da spoštujemo popoldanski čas. Če želimo imeti zavzete delavce, jim moramo omogočiti, da imajo popoldne čas, da se lahko

posvetijo svojim družinam,« pojasnjuje Čučnikova filozofijo podjetja. Dodaja še, da zaposleni ne delajo nujno vsak dan osem ur. »Šest ur na dan morajo oddelati, kadar je veliko dela, potem manjko nadomestijo s kakšno uro čez delovnik,« opisuje sogovornica, kako se zaposleni lahko samoorganizirajo in prilagajajo delovni čas potrebam. Kadar je več dela, delajo dalj časa, ko ga je manj, ostanejo doma na račun tega.

Za nemotiviranost delavcev je odgovoren nadrejeni

Zaposleni imajo jasno določene naloge in odgovornost, pomembno je, da so stvari narejene. »Spodbujamo zaposlene, da so produktivni in da delo opravijo v osmih urah. Nismo privrženci tega, da bi se delovnik raztegoval. Ker če si na delovnem mestu devet ali deset ur, je koncentracija dvomljiva,« še navaja sogovornica.

O produktivnosti pa pravi, da je zanjo vedno odgovoren neposredni vodja, saj je njegova naloga delavce motivirati. »Dogaja se, da smo kdaj pri kakšnih procesih malo nerodni in se zaradi tega naredi manj. Velikokrat neproduktivnost ni odvisna od posameznika – če so takšni, jih prej ali slej izločimo – ampak od nedefiniranih delovnih procesov. Naloga vodij je, da to rešujemo.«

Težav s koriščenjem morebitnih nadur nimajo, saj jih zaposleni porabijo sproti. Vsak jih ima lahko na »svojem računu« 40 (če jih je več, se plačajo), ki je stalen, konec meseca oziroma leta se ne izbrišejo. Porabi jih lahko, kadar jih potrebuje. »Na primer: če ima zaposleni kakšne osebne obveznosti, če mora k zobozdravniku, uporabi te ure, namesto da bi vzel dopust,« pravi sogovornica. Ta fond ur imajo tudi zaposleni v proizvodnji, kjer zdaj delajo še ob sobotah.

Imajo izmensko delo, mladim materam omogočajo, da delajo dopoldne, imajo skrajšan delovni čas, na primer šest ur. Delajo tudi po štiri ure, tako da neko delovno mesto zasedeta dve osebi – ena dela od šestih do desetih, druga pa od desete do 14. ure.

Mama s 150 različnimi delovnimi časi

»V našem materinskem podjetju v Nemčiji imajo kar 150 različnih delovnih urnikov, zaposleni imajo možnost priti na delovno mesto vse od šeste ure zjutraj do 22. ure zvečer,« ilustrira Čučnikova filozofija podjetja, da se čim bolj prilagaja zaposlenim in njihovem bioritmu pa seveda delovnemu procesu. Če ima podjetje stranko v ZDA, pač morajo biti zaposleni na delovnem mestu zvečer, pojasnjuje sogovornica in dodaja, da potrebe po čem takšnem v Cerknici za zdaj ni, ker niso vezani neposredno na ZDA.



Sara Čučnik FOTO OSEBNI ARHIV