



Ekvilib Inštitut objavlja javno zbiranje ponudb za izvedbo predavanj na temo
»Izobraževanje vodilnih na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja«

Ozadje: Izobraževanje vodilnih na področju usklajevanja dela in družine sodi v sklop aktivnosti v okviru certifikata Družini prijazno podjetje.

Pridobitev certifikata je svetovalni ter revizorski postopek, ki pomaga delodajalcem in pooblaščenim zaposlenim uvajati politike upravljanja s človeškimi viri s poudarkom na izboljšanju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Postopek poteka s pomočjo usposobljenih zunanjih svetovalk-cev/ocenjevalk-cev.

Certifikat Družini prijazno podjetje izhaja iz sistema »European work & family audit«, ki ga je razvila nemška organizacija Berufundfamile. V Sloveniji ga je v okviru programa EQUAL v letu 2007 vpeljalo razvojno partnerstvo Mladim materam/družinam prijazno zaposlovanje. Od novembra 2007 je nosilec postopka in izvedbena organizacija Ekvilib Inštitut, ki izvaja postopek v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve ter zainteresiranimi partnerji razvojnega partnerstva.

Izhodišča:

Namen: Utemeljitev uvajanja družini prijazne politike z vidika direktiv EU in slovenske zakonodaje. Pojasnitev osnovnih pojmov, spodbud in ovir za uvajanje organizacijskih politik usklajevanja.

Ciljne skupine: menedžment na različnih nivojih in vodje/voditeljice delovnih skupin za uvajanje in implementacijo politik usklajevanja.

Trajanje: 3 šolske ure

Način dela: predavanje in delavnica

Vsebina:

- Zakaj je smiselno uvajati družini prijazne politike v organizacije .
- V katere miselne okvire lahko vključimo družini prijazne politike.
- Usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja na osebni in organizacijskem nivoju.
- Kaj vzpodbuja in kaj ovira uvajanje družini prijaznih politik v organizacije.
- Osnovni organizacijski pogoji za uvajanje certifikata Družini prijazno podjetje.
- Identifikacija problemov, ki se pojavljajo v posameznih organizacijah in razmislek o možnih načinih reševanja.



Pogoji za izvajanje izobraževanja:

Prijavitelji morajo imeti ustrezne kadrovske kapacitete za izvajanje izobraževanja (univerzitetna izobrazba - na primer FDV sociologija - kadrovski menedžment, FF - andragogika, FF – psihologija, EF – upravljanje s človeškimi viri), praktične izkušnje (vsaj tri leta izkušenj), ustrezno usposobljenost za izobraževanje odraslih, in morajo biti dobro seznanjeni z zakonodajo na naslednjih področjih: Zakon o delovnih razmerjih, Zakon o enakih možnostih žensk in moških, Zakon o starševstvu in družinskih prejemkih, Zakon o varnosti pri delu.

Ponudba naj vključuje ceno za izvedbo predavanja na sedežu podjetja ali predavalnici izven organizacije, vključno z vsemi materiali za udeležence/udeleženke.

Vse zbrane ponudbe, ki bodo ustrezale razpisnim pogojem, bo Ekvilib Inštitut objavil na spletni strani www.certifikatdpp.si, kjer bodo na voljo zainteresiranim podjetjem. Podjetje, ki se bo odločilo za izvedbo modula s strani zunanjega ponudnika, bo tega kontaktiralo in se dogovorilo za izvedbo.

Vse ponudbe, skupaj z referencami, posredujte na petra@ekvilib.org.

Za vsa vprašanja smo vam na voljo na telefonski številki (01) 430 37 51 ali na elektronskem naslovu petra@ekvilib.org.