

17.10.2014 **Novi medij**

Stran/Termin: 6

Naslov: DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

Avtor:

Rubrika/Oddaja: /

Žanr: PORO ILO

Površina/Trajanje: 526,21

Naklada:

Gesla: EKVILIB, DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE



DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

Vsi vemo, da je delovno okolje zelo pomembno: odnosi med zaposlenimi, korekten odnos vodilnih delavcev do zaposlenih ... Kaj je lepšega, kot z zadovoljstvom odhajati na delo in se tam dobro počutiti. Veliko poklicev pa je seveda še posebej stresnih. Med njimi so prav gotovo tisti, ki delajo v zdravstvu, saj se običajno srečujejo s stresnimi situacijami, bolnimi in občutljivimi ljudmi.

V Zdravstvenem domu Novo mesto se zavedajo, da je zelo pomembno, da so zaposleni zadovoljni, in da ni lahko usklajevati zasebnega in poklicnega življenja. Zato so v želji, da bi skupaj z zaposlenimi soustvarili pogoje, ki bodo omogočali lažje usklajevanje obeh polov, pristopili k pridobitvi certifikata Družini prijazno podjetje.

Strokovna direktorica Zdravstvenega

doma Novo mesto asist. mag. Alenka Simonič, dr. med. spec., spl. med., pravi, da gre za pomemben projekt, ki so ga z navdušenjem sprejeli vsi zaposleni. V septembru so kot prvi med zdravstvenimi domovi v Sloveniji prejeli osnovni certifikat »Družini prijazno podjetje«. Kot še pravi, so ponosni, da so zdravstveni dom temeljito prenovili, posodobili in da so ustvarili dobre delovne pogoje za zaposlene in prijazne uporabnikom.



Zaposleni v zobozdravstvenem oddelku Zdravstvenega doma Novo mesto

Ob stresnem delu, kakršno v zdravstvu je, in ob dejstvu, da je umrljivost zdravnic družinske medicine kar trinajst let pod slovenskim povprečjem, ter po raziskavi, ki so jo opravili med zaposlenimi, ki je pokazala, da so osnovni problemi prenašanje težav iz službe domov, 24-urna dežurna služba in deljen delovni čas, so odločeni, da je skrb za dobro počutje zaposlenih pomembna.

»Septembra 2013 smo pričeli zbirati informacije, nato smo projekt predstavili na sestanku vodij in začeli voditi vse potrebne postopke. Marca 2014 smo začeli zbirati podatke za pristopno dokumentacijo in podpisali pogodbo. Maja 2014 smo projekt predstavili poslovodstvu, hkrati pa je bila ustanovljena projektna skupina, ki je skrbela za izvrševanje predlaganih aktivnosti. V obdobju od maja do junija 2014 smo izvedli tri delavnice projektne skupine, na katerih smo oblikovali izbore ukrepov. Projektna skupina je nato z njimi seznanila direktorico. Potekala so usklajevanja in julija 2014 je bil izdelan Plan implementacije – projektni načrt implementacije izbranih ukrepov v zavodu, ki smo ga nato poslali na Revizorski svet Ekviliba. In 19. 9. 2014 je zavod prejel osnovni certifikat »Družini prijazno podjetje«. Tako smo se pridružili več kot 150 imetnikom osnovnega certifikata v Sloveniji, smo pa prvi med zdravstvenimi domovi,« dodaja asist. mag. Alenka Simonič.



Strokovna direktorica Zdravstvenega doma asist. mag. Alenka Simonič, dr. med. spec. spl. med.

V Zdravstvenem domu Novo mesto je zaposlenih 289 delavcev, od tega 38 zdravnic in zdravnikov, 14 zobozdravnikov, ostali pa so zaposleni v zdravstveni negi, laboratoriju, administraciji. Kar 82 odstotkov zaposlenih je žensk.

