

Naslov: Certifikat Družini prijazno podjetje ima več kot 200 podjetij

Avtor: Cveto Pavlin

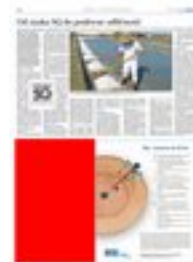
Rubrika/Oddaja: POSEL &amp; DENAR

Žanr: PORO ILO

Površina/Trajanje: 379,15

Naklada: 59.328,00

Gesla: EKVILIB, EKVILIB INŠTITUT, DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE



# Certifikat Družini prijazno podjetje ima več kot 200 podjetij

## Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja Vpliv tudi na organizacijske in ekonomske izboljšave v podjetjih

Certifikat je prisoten v slovenskem prostoru že osem let. Z njegovo pomočjo podjetja uspešno gradijo svojo organizacijsko kulturo, ki izboljšuje odnos do zaposlenih ter do usklajevanja poklicnih in družinskih obveznosti.

### CVETO PAVLIN

Načelo certifikata Družini prijazno podjetje, katerega nosilec je Ekvilib inštitut, je organizacijsko upravljanje, ki zagotavlja kratkoročne in dolgoročne pozitivne učinke usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Ti se kažejo v zmanjšanju fluktuacije, bolniških odsotnosti, nege, števila nezgod in podobno ter večanju zadovoljstva, motivacije in pripadnosti zaposlenih, kar prinaša jasne pozitivne ekonomske učinke.

V postopku pridobivanja certifikata delodajalcem svetujejo, katera sredstva naj uporabljajo za boljše upravljanje človeških virov v kontekstu usklajevanja poklicnega in družinskega življenja zaposlenih. Gre za svetovalno-revizorski postopek, ki nima le funkcije svetovanja, ampak tudi ocenjevanja. Po opravljenem omenjenem postop-

ku podjetje pridobi osnovni certifikat in se zaveže, da bo v treh letih uresničil nabor ukrepov za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja. Povprečno število ukrepov, ki jih posamezno podjetje izbere iz celovitega in dopolnjujočega se kataloga ukrepov, je večje kot deset.

Po treh letih sledi revizija, v kateri neodvisna komisija oceni, ali so bili izbrani ukrepi vpeljani in cilji doseženi. Če so bili doseženi, podjetje pridobi polni certifikat Družini prijazno podjetje. V naslednjih triletnih podaljšanjih pa morajo v podjetjih slediti priporočilom revizije, ki se izvede vsaka tri leta. V vmesnem obdobju podjetje vsako leto poroča o napredku in spremlja uporabo izbranih ukrepov. Ker je certifikat dolgoročno naravnano, ima podjetje čas, da resnično izboljša svoje delovno okolje in organizacijsko kulturo, kar zadeva sodelovanje z zaposlenimi in posebno še usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih.

### Pridobivanje sofinancira evropski socialni sklad

Ekvilib inštitut je sredi maja 17 podjetjem podelil certifikate Družini prijazno podjetje, od tega je 16 podjetij prejelo osnovni, eno (Unicredit banka Slovenija) pa

polni certifikat. V projekt certificiranja se je tako priključilo že več kot 200 slovenskih podjetij in organizacij, imetniki certifikata pa skupaj zaposlujejo več kot 68.000 delavcev. Certifikat izhaja iz sistema *European work & family audit*, ki ga je razvila nemška organizacija *Beruf und familie*.

V obdobju med letoma 2011 in 2015 pridobitev osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje sofinancira evropski socialni sklad, in sicer v višini 80 odstotkov stroška pridobitve osnovnega certifikata. Ekvilib inštitut certifikat Družini prijazno podjetje podeljuje skupaj z ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Gre za najbolj prepoznaven, cenjen in razširjen certifikat za družbeno odgovornost do zaposlenih.

Da gre pri certifikatu Družini prijazno podjetje za pozitivne premike pri usklajevanju poklicnega in zasebnega življenja potrjuje tudi raziskava Eurofound, narejena leta 2007, ko je 42 odstotkov zaposlenih v Sloveniji izjavilo, da zaradi dela težje izpolnjujejo družinske obveznosti, in nato 2012, ko je takšnih bilo 35 odstotkov.

### Osnovni certifikat pridobilo tudi podjetje Akrapovič

Med majskega dobitniki osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje je tudi podjetje Akrapovič, ki zaposluje že več kot 500 ljudi. Projekta so se lotili letos, ker se, kot pravijo, dobro zavedajo pomena družbene odgovornosti do zaposlenih, ki so bistvo vsakega podjetja in so zelo pomembni za uspešen poslovni razvoj. V triletnem obdobju bodo glede na zahteve certifikata v obstoječe procese poslovanja uvedli devet ukrepov, ki bodo zaposlenim olajšali usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja.

Osnovni certifikat je prvi korak v zastavljeni smeri, in sicer k prejetju polnega certifikata, ki ga lahko pridobijo šele po uspešno končanem prvem triletnem ciklu. Kot je poudaril izvršni direktor podjetja Akrapovič Uroš Rosa, so s prejetjem certifikata zagotovo korak bližje cilju, da za svoje zaposlene ustvarijo zdravo okolje in jim omogočijo uspešno usklajevanje družinskega in poklicnega življenja.



Z devetimi ukrepi v treh letih do lažjega usklajevanja poklicnega in družinskega življenja zaposlenih FOTO ANDREJ KRBAVIČ