

Naslov: Šolske počitnice- za otroke najbolj, za starše manj sproš en del leta

Avtor:

Rubrika/Oddaja: TRETJA STRAN

Žanr: Uvodnik

Površina/Trajanje: 306,48

Naklada: 2.500,00

Gesla: EKVILIB INŠTITUT, EKVILIB, DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE



## Šolske počitnice – za otroke najbolj, za starše manj sproščen del leta

Ob izteku junija se za šolarje začne najlepši del leta, saj nastopijo počitnice, za njihove starše pa je morda ta del leta najbolj stresen, saj otroci niso vključeni v izobraževalni proces, ki zajema tudi organizirano varstvo. Različne nevladne organizacije pa tudi nekatera podjetja si zato v zadnjih letih z raznovrstnimi počitniškimi aktivnostmi prizadevajo, da bi staršem olajšali omenjeni problem, otrokom pa polepšali čas brezskrbnega počitka.

Kakšne počitniške dejavnosti bodo to leto potekale na območju Zgornje Savinjske doline, predstavljamo v tokratni temi tedna, sam pa želim ob tej priložnosti opozoriti na projekt Družini prijazno podjetje, ki v Sloveniji poteka od leta 2007. Pabudniki so začeli s projektom na osnovi ugotovitve, da v večini slovenskih družin delata oba starša, zato je usklajevanje službenih in družinskih obveznosti zelo zahtevno, še bistveno težje pa je situacija v enostarševskih družinah.

Projekt oziroma certifikat Družini prijazno podjetje izhaja iz sistema European work & family audit, ki ga je razvila nemška organizacija Berufundfamilie. V Sloveniji ga je v okviru programa EQUAL v letu 2007 vpeljalo razvojno partnerstvo Mladim materam/družinam prijazno zaposlovanje, od novembra 2007 pa je nosilec Ekvilib Inštitut, ki izvaja postopek v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve

in enake možnosti ter zainteresiranimi partnerji.

Osnovna ideja pridobitve certifikata je, da podjetje izboljša pogoje za zaposlene, ko gre za usklajevanje dela in potreb družine. Podjetja in organizacije imajo zelo različne delovne procese in strukturo zaposlenih, zato ne morejo vsa sprejeti enakih ukrepov. Slednji se nanašajo na delovni čas, organizacijo dela, delovna mesta, informiranje in komuniciranje, vodenje, razvoj kadrov, plačila in nagrajevanje dosežkov ter storitve za družine.

Največ ukrepov, za katere se odločijo podjetja, se nanaša na delovni čas, kar je razumljivo, saj v večji meri kot zaposleni lahko razpolaga z delovnim časom, lažje ga usklajuje z družinskimi obveznostmi. Med temi ukrepi je najbolj priljubljen tako imenovani časovni bonus, ki zaposlenim omogoča dodaten dela prost dan za otrokov prvi šolski dan. Ponekod imajo zaposleni možnost, da lahko v tednu, ko otroka uvajajo v vrtec, delajo s prilagodljivim delovnim časom, eden izmed ukrepov pa je tudi ta, da se pri letnem dopustu upoštevajo počitnice otrok in partnerja, če je le-ta vezan na kolektivni dopust.

Šolarji, želim vam vesele počitnice, starši, vam pa čim manj skrbi zaradi počitnic!

Kotr

