



te Družini  
rja

Slovenske dobre prakse  
bodo širili po Evropi

O G L A S

## Skrb za zaposlene v Steklarni Hrastnik

**Skrb za zaposlene in strateško upravljanje kadrov sta poleg inovacij in skrbi za kakovost izdelkov ključna dejavnika uspeha Steklarne Hrastnik.**

V tem hrastniškem podjetju so v minulih dveh letih veliko vložili v zaposlene. Uvedli so sistem notranjega mentorstva, s katerim prenašajo znanje med zaposlenimi. Vsak novi zaposleni gre skozi skrbno voden proces uvajanja. Oblikovali so sistem horizontalnega napredovanja in sistem letnih pogovorov, zaposlene dodatno stimulirajo z nagrajevanjem uspešnosti. V teku je poseben program preventivnih izobraževanj za zaposlene zaradi zahtevnosti dela, s katerimi podjetje preprečuje izgorelost na delovnem mestu. Letos so izvedli že deveto tovrstno preventivno izobraževanje.

### Družini naklonjena kadrovska politika

Ker se v Steklarni Hrastnik zavedajo, da na zadovoljstvo in uspešnost zaposlenih na delovnem mestu vpliva tudi učinkovito usklajevanje zasebnega in poslovnega življenja, so že pred časom uvedli možnost

fleksibilnega delovnega časa, pred dvema letoma pa otroški časovni bonus, ki ponuja dodatne proste dni za zaposlene ob vstopu otrok v šolo in uvajanju v vrtec. Vodilne v podjetju izražajo, da razumejo in podpirajo družini naklonjeno kadrovsko politiko. Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja so vključili tudi v letne pogovore z zaposlenimi. Veliko pozornost namenja jo družinam zaposlenih, saj zaposlenim in družinskim članom ponujajo širok izbor dejavnosti za preživljanje prostega časa, deležni so popustov in ugodnosti pri poslovnih partnerjih. Posebno pa so pozorni do otrok zaposlenih (z darili za novorojence, počitniško ponudbo, novoletnim obdarovanjem, zabavnimi izleti, ustvarjalnimi delavnicami itd.).

### Cilj je modri certifikat Družini prijazno podjetje

Zavedajo se, da ima prav vsak izmed več kot 730 za-

OSNOVNI CERTIFIKAT



poslenih drugačne potrebe in želje glede preživljanja časa z družino, zato ekipa, ki skrbi za izvajanje dejavnosti v okviru DPP, zelo pozorno spremlja vse odzive in predloge, povezane z usklajevanjem družinskega in službenega okolja.

Novembra 2011 je Steklarna Hrastnik prejela osnovni certifikat Družini prijazno podjetje. Sistem družini prijaznega podjetja je dolgoročno zasnovan in ne pomeni le še enega na novo pridobljenega certifikata, temveč zahteva nadaljevanje dela pri razmišljanju o usklajevanju dela zaposlenih in njegovi izvedbi. V treh letih bodo v podjetju sprejeli kar 17 ukrepov za lažje usklajevanje dela in družine, cilj pa je pridobitev modrega, stalnega certifikata Družini prijaznega podjetja. Steklarna Hrastnik je tako pripravljena na spremembe, učenje, prilagajanje in postavljanje novih standardov pri korporativni odgovornosti.



STEKLARNA HRASTNIK