

## UVODNI VPRAŠALNIK

**Prijavitelj:**

**Naslov:**

**Kontaktna oseba, odgovorna za izpolnjevanje vprašalnika**

Ime in priimek:

Telefon:

e-pošta:

### Navodila

Z vprašalnikom želimo dobiti osnovne informacije o prijavitelju v preteklem letu poslovanja, ki bodo v pomoč ocenjevalcem/svetovalcem pri vodenju in evalvaciji postopka za pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje.

**Prosimo vas, da v vsako rubriko napišete ustrezen odgovor in da nikjer ne pustite praznega prostora.**

*Primeri izpolnjevanja:*

- *Prijavitelj nima zaposlenih za skrajšan delovni čas na vodilnih položajih: v obe koloni vpišemo 0.*
- *Če prijavitelj o določenem kazalcu ne vodi evidence, potem napišite: ni podatka.*

### **POMEMBNO!**

Pravilno izpolnjen uvodni vprašalnik s podpisom odgovorne osebe, ki je izpolnila vprašalnik, mora biti poslan nosilcu certificiranja na naslov [certifikat@ekvilib.org](mailto:certifikat@ekvilib.org).

## SPLOŠNE INFORMACIJE

**Katerega leta je bilo ustanovljeno podjetje/organizacija?**

\_\_\_\_\_ leta

**Ali se podjetje/organizacija uvršča v:**

1. zasebni sektor
2. javni sektor
3. mešani
4. drugo: *prosimo navedite* \_\_\_\_\_

**Podjetje/organizacijo uvrščamo med:**

1. industrijo, kmetijstvo
2. tržne storitve
3. javne storitve

**Katere kategorije delavcev prevladujejo v podjetju/organizaciji?**

Možnih je več odgovorov:

1. proizvodni/fizični delavci
2. režijski/administrativni delavci
3. strokovnjaki/tehniki
4. vodje
5. ni informacij

**Kako bi opisali trge za proizvode ali storitve podjetja/organizacije?**

Možnih je več odgovorov:

1. usmerjenost predvsem na Slovenijo
2. usmerjenost na države bivše Jugoslavije
3. usmerjenost na evropski trg
4. usmerjenost na svetovni trg
5. kombinacije različnih trgov, katerih: \_\_\_\_\_
6. ni informacij

**Če je podjetje/organizacija v zasebnem sektorju, ali je bil bruto prihodek v preteklih treh letih:**

1. precej nad stroški
2. zadosten za majhen dobiček
3. zadosten za izravnavo/pozitivno ničlo
4. nezadosten za pokritje stroškov
5. ni informacij

## ORGANIZIRANOST

### 1. Ali ima podjetje/organizacija več dislociranih enot? DA NE

Če DA:

- koliko v Sloveniji?
- prosimo naštejite v katerih krajih v Sloveniji:
- koliko izven Slovenije?
- prosimo naštejite v katerih državah:

### 2. Ali se podjetje/organizacija prijavlja kot skupina? DA NE

Če DA:

- koliko podjetij je v skupini v Sloveniji?
- prosimo naštejete podjetja v skupini v Sloveniji:
- koliko podjetij je v skupini izven Slovenije?
- prosimo naštejete podjetja v skupini izven Slovenije:

### 3. Prosimo izpolnite naslednji dve tabeli.

a. Če ste na prejšnji vprašanji odgovorili z DA, prosimo, izpolnite naslednji dve tabeli na način:

- za vsako dislocirano enoto **v Sloveniji** posebej, oziroma
- za vsako podjetje v skupini **v Sloveniji** posebej.

**Struktura zaposlenih**

(označite: podjetje kot celota, posamezna dislocirana enota ali podjetje v skupini)

	<b>Absolutno število</b>	<b>V odstotkih</b>
Vsi zaposleni		<b>100 %</b>
Ženske		
Moški		
Ženske na vodilnih položajih*		
Moški na vodilnih položajih*		
Zaposleni za skrajšan delovni čas na vodilnih položajih		
<b>Status na trgu dela:</b>		
Zaposleni za nedoločen čas		
Zaposleni za določen čas**		
Zaposleni za določen čas - ženske***		
Zaposleni za določen čas - moški***		
Zaposleni za skrajšan delovni čas**		
Delež žensk s skrajšanim delovnim časom***		
Delež moških s skrajšanim delovnim časom***		
Število oseb, ki dela preko zaposlitvenih agencij		/
Število oseb, ki dela preko drugih oblik delovnih razmerij (s.p., podjemne pogodbe, itd.)		/
<b>Starost:</b>		
osebe stare do 25 let		
osebe stare od 26 do 40 let		
osebe stare od 41 do 55 let		
osebe stare 56 let in več		

\* Odstotek od vseh vodij. Za vodilni položaj se šteje, če je zaposleni vodja vsaj 10 sodelavcem.

\*\* Odstotek od vseh zaposlenih

\*\*\* Odstotek od vseh zaposlenih moških oziroma žensk.

<b>Dosežena izobrazba:</b>	<b>Absolutno število</b>	<b>V odstotkih</b>
osebe z izobrazbo ISCED 1 (nedokončana OŠ)		
osebe z izobrazbo ISCED 2 (končana OŠ)		
osebe z izobrazbo ISCED 3 (končana srednja šola- poklicna, strokovna ali splošna)		
osebe z izobrazbo ISCED 4 (končan maturitetni tečaj, poklicni tečaj ali opravljen mojstrski izpit)		
osebe z izobrazbo ISCED 5 (končana višja šola, visoka šola, fakulteta ali akademija, bolonjski diplomant, specializacija, strokovni magisterij)		
osebe z izobrazbo ISCED 6 (končan znanstveni študij in opravljen naziv magister znanosti ali umetnosti, doktor znanosti)		
<b>Ranljive skupine:</b>		
Zaposleni, ki so invalidne osebe (Odločba ZPIZ)		
Zaposleni, ki so tujci in opravljajo delo na osnovi delovnega dovoljenja ali za katerega ste opravili prijavo zaposlitve delavca iz EU		
Zaposleni, ki so pripadniki narodnih manjšin (italijanske, madžarske)****		
Zaposleni, ki so pripadniki romske skupnosti****		
Zaposleni, ki so pripadniki drugih ranljivih skupin na trgu dela (npr. bivši kaznjenci, odvisniki in bivši odvisniki, brezdomci)****		

\*\*\*\* Ti podatki niso obvezni in jih podjetju, če ne želi, ni potrebno posredovati.

## Ostali pomembni kazalniki

(označite: podjetje kot celota, posamezna dislocirana enota ali podjetje v skupini)

Povprečna starost zaposlenih [v letih]	
Stopnja fluktuacije [v %] <sup>1</sup>	
Kvota bolezni [v %] <sup>2</sup>	
Kvota izostankov od dela zaradi nege otroka [v %] <sup>3</sup>	
Zaposleni z otroci starimi do 3 let [št.]	
Zaposleni z otroci starimi od 4-6 let [št.]	
Zaposleni z otroci starimi od 7-10 let [št.]	
Zaposleni z otroci starimi nad 10 let [št.]	
Zaposleni z družinskimi člani, ki potrebujejo posebno nego [št.]	
Zaposleni na starševskem dopustu [št.] <sup>4</sup>	
Povprečno trajanje očetovskega dopusta	
Kvota koriščenja očetovskega dopusta [v %] <sup>5</sup>	
Kvota vrnitev po starševskem dopustu [v %] <sup>6</sup>	
Število plačanih nadur v preteklem letu?	
Število zapadlih dni dopusta v preteklem letu?	

<sup>1</sup>  $(\text{število odhodov } \mathbf{krat} \ 100) \div (\text{število osebja na začetku leta})$  Znak „÷“ pomeni deljeno

<sup>2</sup>  $(\text{vsota izpadlih dni zaradi bolniškega dopusta } \mathbf{krat} \ 100) \div (\text{predvideni delovni dnevi brez vikendov in praznikov na leto } \mathbf{krat} \ \text{zmogljivost sodelavcev})$  – zmogljivost delavcev pomeni število delavcev, ki delajo za polni delovni čas. Če je nekdo zaposlen za npr. polovični delovni čas, se šteje kot 0,5

<sup>3</sup>  $(\text{vsota manjkajočega časa vseh zaposlenih v dnevih zaradi nege otroka } \mathbf{krat} \ 100) \div (\text{predvideni delovni dnevi brez vikendov in praznikov na leto } \mathbf{krat} \ \text{zmogljivost sodelavcev})$

<sup>4</sup> S terminom starševski dopust uporabljamo vsoto tako porodniškega dopusta (105 dni), do katerega so opravičene samo matere), kot tudi vsoto dopusta za nego in varstvo otroka (260 dni), katerega lahko enakopravno koristita tako oče kot mati

<sup>5</sup>  $(\text{Število moških, ki so koristili očetovski dopust } \mathbf{krat} \ 100) \div (\text{število vseh moških, ki so upravičeni do koriščenja očetovskega dopusta})$

<sup>6</sup>  $(\text{Število vrnitev zaposlenih po starševskem dopustu } \mathbf{krat} \ 100) \div (\text{število zaposlenih, ki se jim je v tem obdobju iztekel starševski dopustu})$

**Ali ste že dosegli kakšen certifikat, potrdilo, standard, nagrado na področju upravljanja človeških virov (npr. Zlata nit, ISO, ...)?**

**Trenutno obstoječi ukrepi za lažje usklajevanje poklicnega in družinskega življenja v podjetju/organizaciji** (prosimo naštejte glede na lastno presojo)

Pri naštevanju **trenutnih ukrepov** bodite pozorni, da upoštevajo usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, in na kakšen način je starševski status vključen oz. poudarjen v teh ukrepih.

Prosimo, da **ločite med formalnimi ukrepi**, to je tistimi, ki jih imate zapisane v svojih dokumentih/aktih, in **neformalnimi ukrepi**, to so ukrepi, ki se izvajajo, a niso zapisani v vaših dokumentih.

Formalni ukrepi	Neformalni ukrepi

Datum: \_\_\_\_\_

Podpis kontaktne osebe odgovorne za izpolnjevanje vprašalnika:

\_\_\_\_\_