



# CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

*Evropski standard za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih*

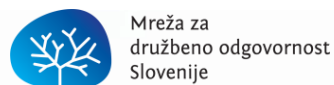
---



# O NAS

## Glavni produkti in storitve

- Certifikat Družini prijazno podjetje
- Certifikat Družbeno odgovoren delodajalec
- Mreža za družbeno odgovornost Slovenije
- Svetovanje
- Izobraževanje



## Poslanstvo

- Naše poslanstvo je soustvarjati vzdržen in uravnotežen svet, v katerem delujejo odgovorni posamezniki, podjetja in organizacije.

## Naše vrednote

- Delamo, kar govorimo. Govorimo, kar mislimo.
- Pogovarjamo se tudi, ko je težko.
- Skupaj lahko naredimo več kot vsak zase.
- Smo radovedni, vedoželjni in ustvarjalni.
- Zavedamo se, da imajo naša dejanja vpliv na nas in na druge, in sprejemamo odgovornost za svoje odločitve.
- Veselimo se lastnih dosežkov in uspehov drugih.

# KAJ ŽELIMO DOSEČI?

Premik k organizaciji dela in poslovanja, ki bo zaposlenemu v največji meri pomagala pri zadovoljevanju njegovih potreb, ne pa oteževala zadovoljevanje le-teh.



# POSTOPEK PRIDOBITVE CERTIFIKATA

# KAJ JE CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE?

Pridobitev certifikata je svetovalno-revizorski postopek, katerega namen je svetovanje delodajalcem katera orodja uporabljati za boljše sodelovanje z zaposlenimi v kontekstu usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih.

**Cilj:** izboljšanje organizacije in delovnega okolja

**Učinek:** lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, lažje zadovoljevanje človekovih potreb, izboljšani delovni procesi

**Vpliv:** vodenje z vestjo, pozitivni ekonomski učinki, družbeni učinki

# CERTIFIKAT DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE DANES

- 19 let obstoja
- Certificiranih preko 350 podjetij in organizacij
- Več kot 120.000 zaposlenih



## GLAVNE PREDNOSTI SISTEMA CERTIFICIRANJA DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

- ✓ ne nagrajuje/vrednoti trenutne situacije, temveč spodbuja podjetje k izboljšanju le-te
- ✓ je dolgoročno naravnan – podjetje spremljamo v triletnih ciklih
- ✓ Analiza delovnega okolja in procesa se naredi s pomočjo **referenčne skupine podjetja**, ki predstavlja vse tipične delovne procese in potrebe zaposlenih
- ✓ je primeren za katerokoli organizacijo, ne glede na velikost, naravo poslovanja ali organiziranost → obsežen katalog praktičnih ukrepov

# KAKO POTEKA POSTOPEK PRIDOBITVE CERTIFIKATA



## 1. PRIDOBITEV OSNOVNEGA CERTIFIKATA

- ✓ Izbor ukrepov za lažje usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih
- ✓ trajanje 6 mesecev

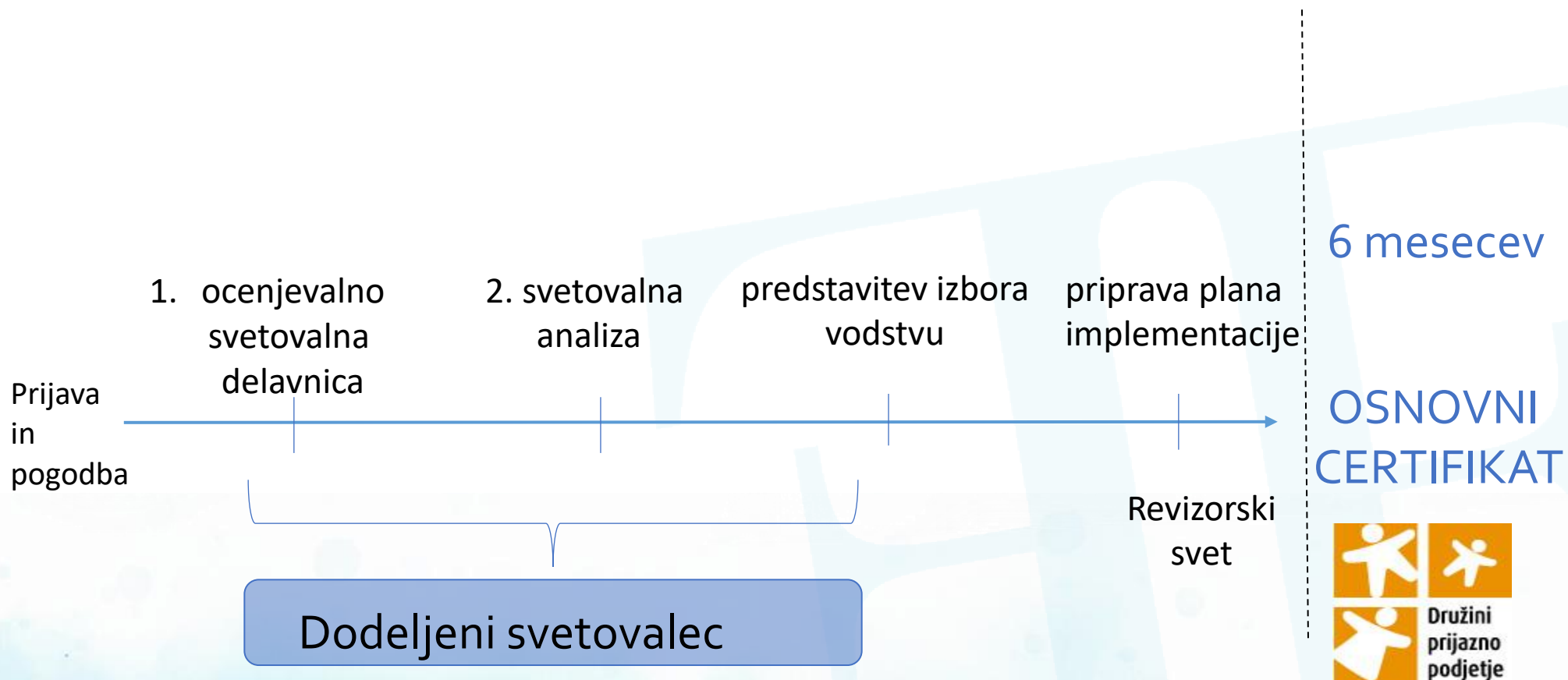
## 2. PRIDOBITEV POLNEGA CERTIFIKATA

- ✓ Implementacija izbranih ukrepov v praksi
- ✓ Trajanje 3 leta

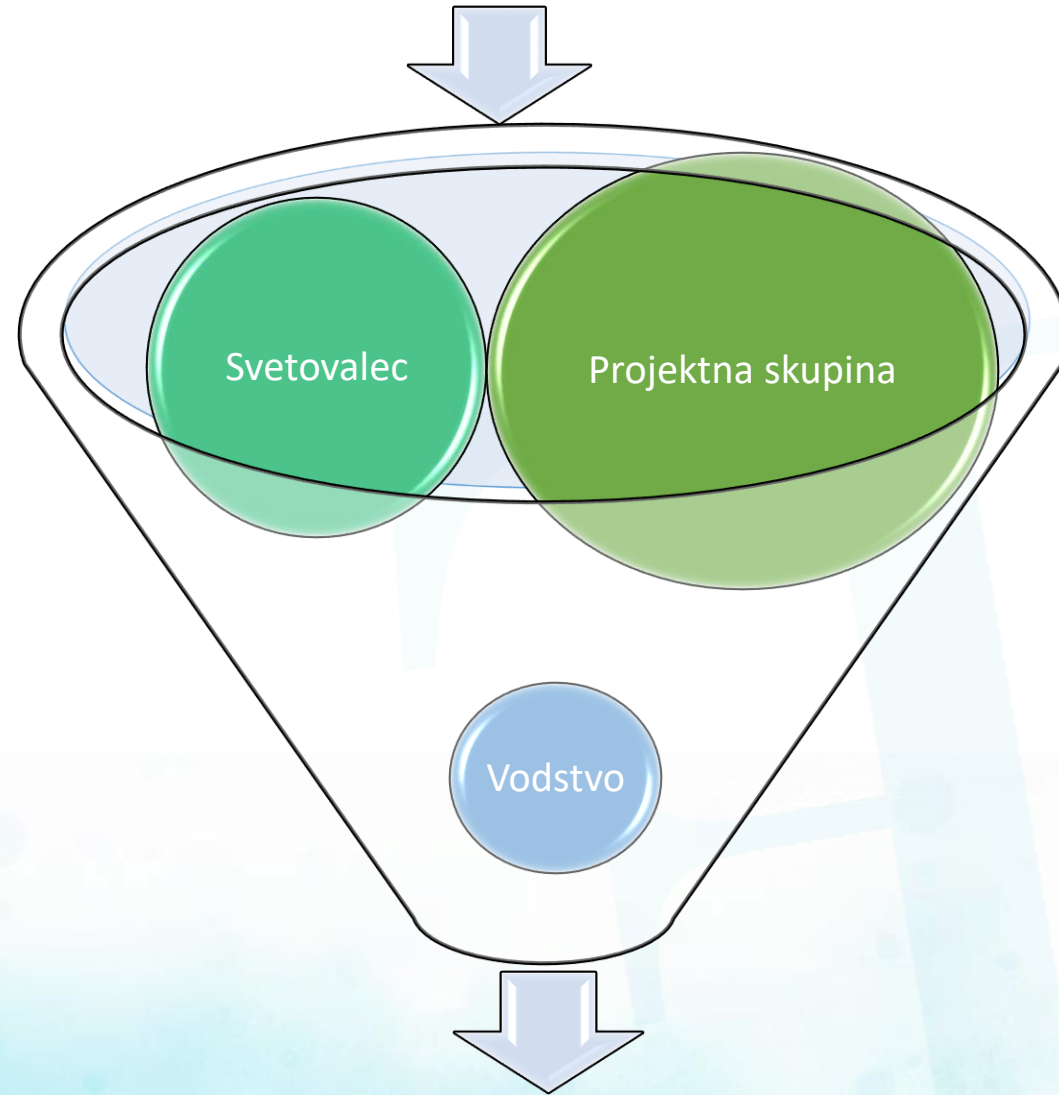
## 3. OHRANITEV POLNEGA CERTIFIKATA

- ✓ Implementacija 3 novih ukrepov v praksi in izvajanje „starih“ ukrepov
- ✓ Trajanje 3 leta
- ✓ Vsako naslednje triletno obdobje en dodaten ukrep

# PRIDOBITEV OSNOVNEGA CERTIFIKATA



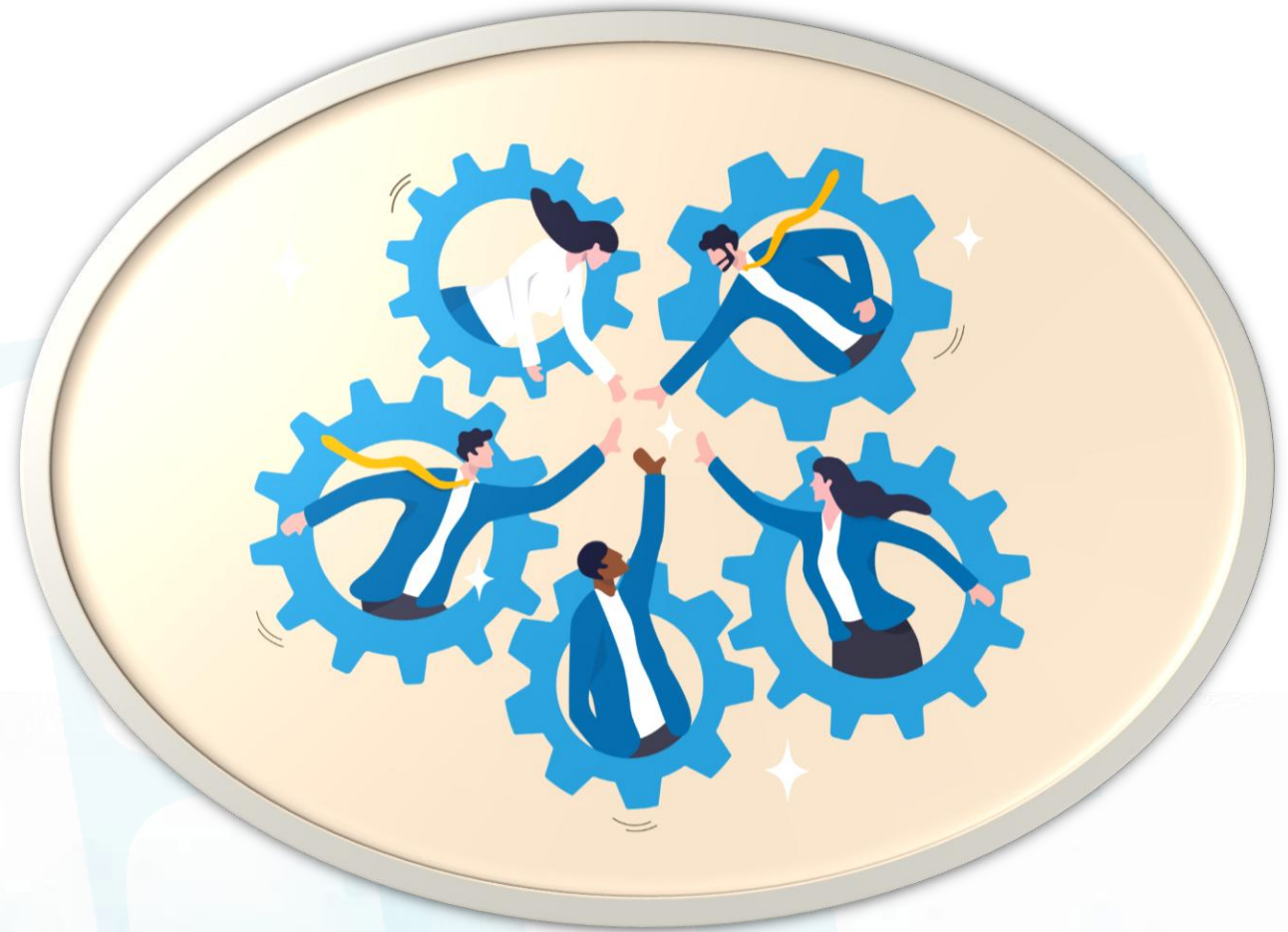
80+ ukrepov



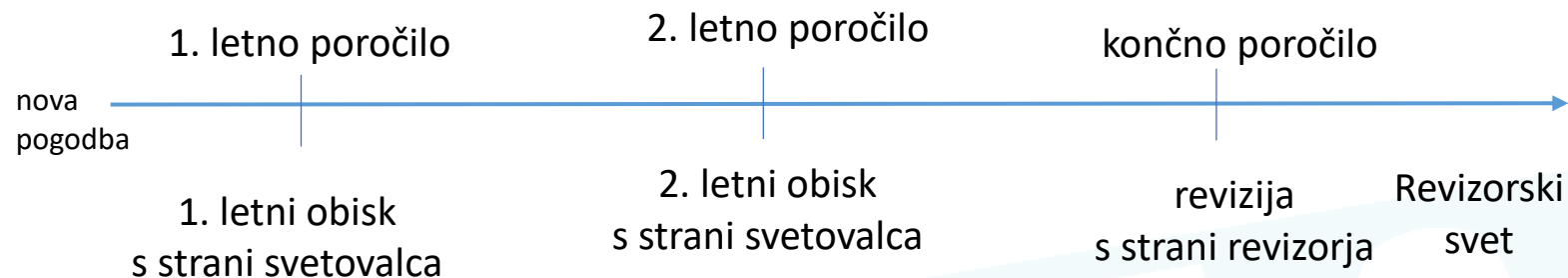
10-15 ukrepov

# Projektna skupina

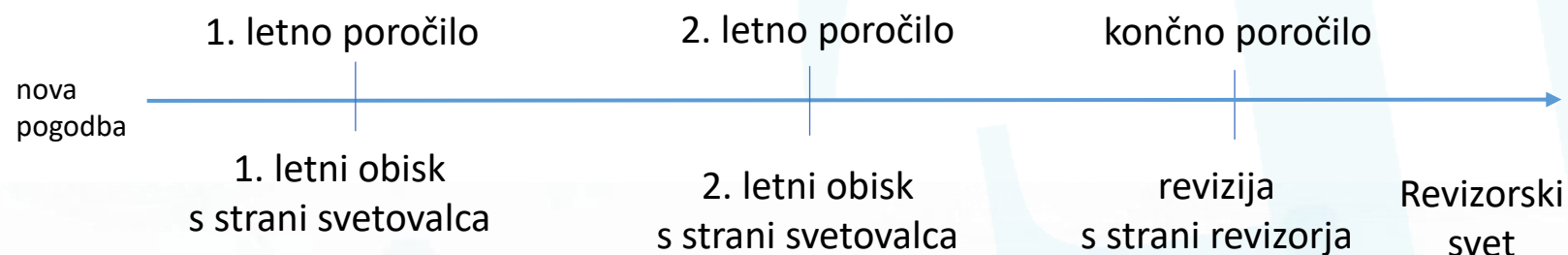
- 3 do 12 članov
- predstavljajo tipične delovne procese
- uravnoveženi po spolu, skrbstvenih obveznostih
- predstavniki sindikata/SD
- kadrovska služba
- srednje vodstvo



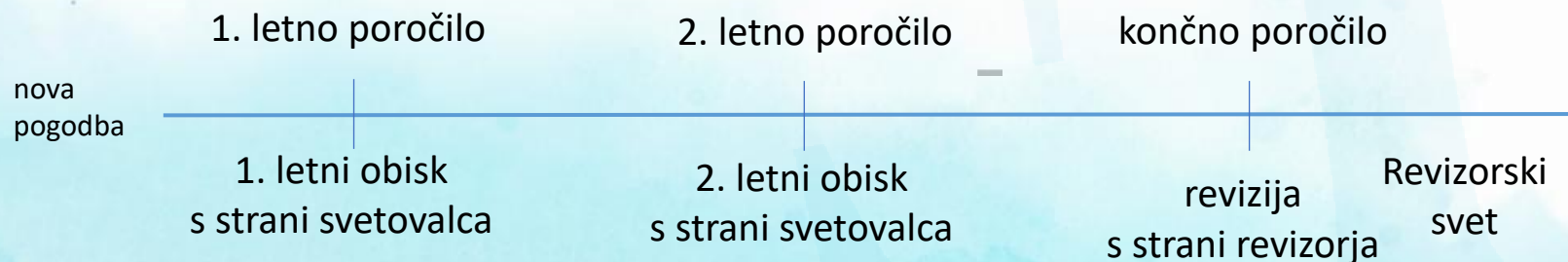
# 1. TRILETNI CIKEL



# 2. TRILETNI CIKEL



# VSAK NASLEDNJI TRILETNI CIKEL



3 leta

POLNI  
CERTIFIKAT



+ 3 NOVI  
UKREPI

+ 1 NOV  
UKREP

# KATALOG UKREPOV

---

Delovni čas

---

Organizacija dela

---

Delovno mesto (delo na domu/na daljavo)

---

Politika informiranja in komuniciranja

---

Veščine vodstva (strategija/filozofija vodenja)

---

Razvoj kadrov


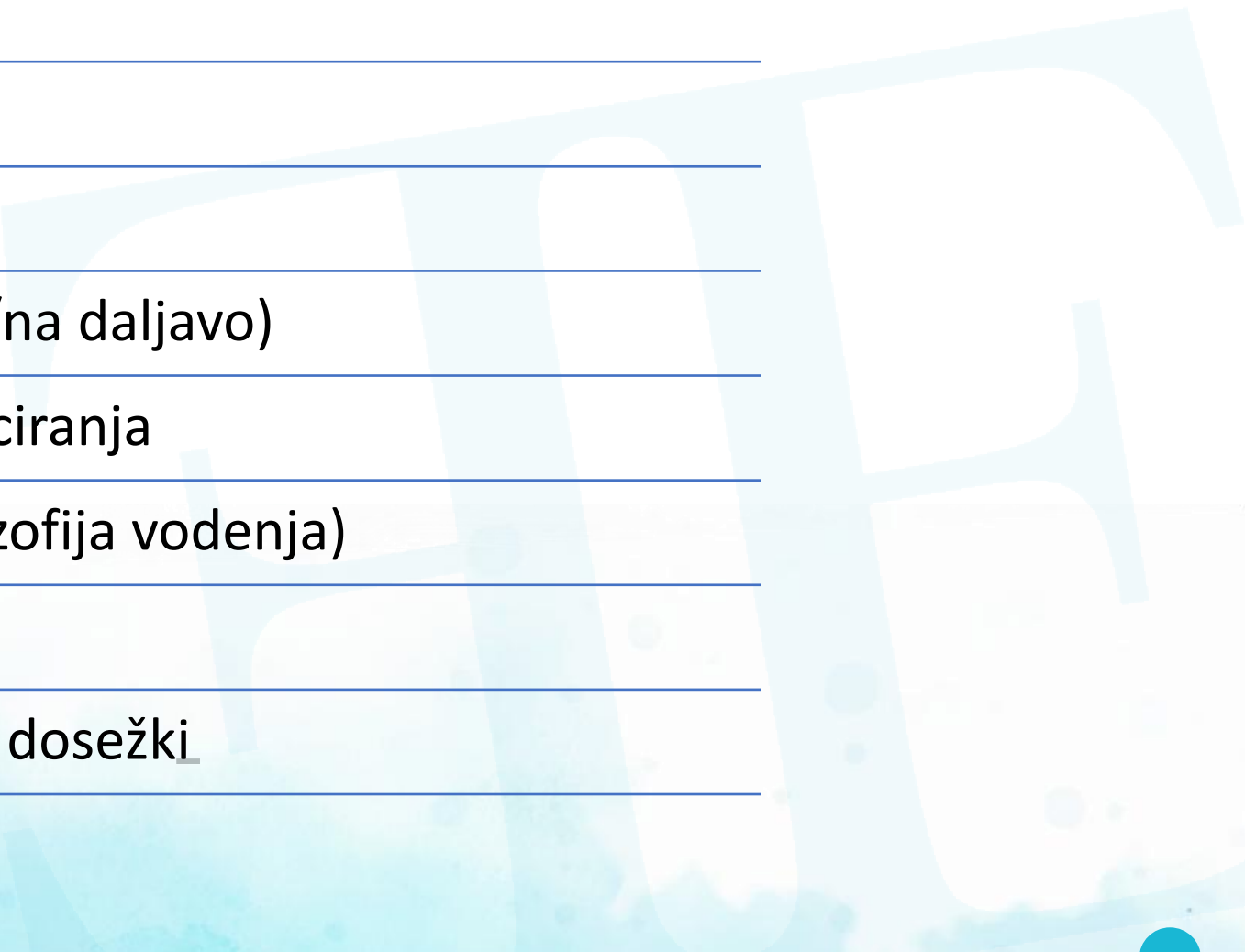
---

Struktura plačila in nagrajevani dosežki

---

Storitve za družine

---



# PRAVILA PRI IZBORU UKREPOV

- Štirje ukrepi so obvezni (5 v primeru, da organizacija zaposluje več kot 50 zaposlenih).
- Poleg teh mora podjetje izbrati vsaj 5 ukrepov, ki morajo pokrivati 3 različna področja kataloga.
- Izbrane ukrepe mora podjetje vpeljati v naslednjih 3 letih in jih v tem času tudi formalizirati
- Za izbrane ukrepe se izdelava plan implementacije.

# OBVEZNI UKREPI

Komuniciranje z zaposlenimi

Komuniciranje z zunanjo javnostjo

DPP anketa

Izobraževanje vodij na področju usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja

\*Tim za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja

# IZBRANI UKREPI PODJETIJ

- Na spletni strani <https://www.certifikatdpp.si/imetniki/seznam-imetnikov/>

# Primeri ukrepov

| Področje                                    | Primer ukrepov                                     |
|---|--|
| 1. Delovni čas                              | Izmensko delo<br>Otroški časovni bonus             |
| 2. Organizacija dela                        | Organizacija timskega dela                         |
| 3. Delovno mesto                            | Hibridno delo                                      |
| 4. Politika informiranja in komuniciranja   | Dan odprtih vrat<br>Druženje med zaposlenimi       |
| 5. Veščine vodstva                          | Ocenjevanje vodij                                  |
| 6. Razvoj kadrov                            | Vključitev tematike usklajevanja v letne razgovore |
| 7. Struktura plačila in nagrajevani dosežki | Obdaritev otrok zaposlenih                         |
| 8. Storitve za družino                      | Počitniška ponudba za šoloobvezne otroke           |

# PRIMERI UPORABE ZNAKA

DELAVEC V SKLADIŠČU - IC JABLJE - M/Ž | Ljubljana  
KMETIJSKI INŠTITUT SLOVENIJE, LJUBLJANA

Prijavi se



## Delovno mesto

Registrska št.: PR09054

Število delovnih mest: 1

Število oddanih CV-jev: 155

2025

25



Podjetje

Zaposlovanje

Portfolio

Bonitete

Foto

Video

Aktualna dela

Zadovoljstvo zaposlenih

**SKUPAJ  
V NOVE  
ZGODBE.**

ZASIJTE V NAŠI EKIPI KOT  
VODJA PROJEKTOV  
(m/ž).

www.hrastnik186O.com

HRASTNIK186O  
VAIDER



KLADIŠČ NA VSEH LOKACIJAH Z UPOŠTEVANJEM POSEBNIH ZAHTEV ZA  
MENSKIH ŽIT, SEMENKEGA KROMPIRJA, TRAV IN DETELJ. SKRB ZA SKLADIŠČENJE  
IJSKIH IZDELKOV, VKLJUČNO Z NADZOROM POGOJEV (TEMPERATURA, VLAGA,



# Znanstvenica bom.

»Mami nas je peljala na obisk v njeno službo. Zaposlena je v Leku, kjer delajo zdravila za bolne otroke in odrasle. V njeni službi smo srečali prijazne ljudi, ki so nam pokazali zanimive eksperimente.

Takšne, ki jih še nikoli nisem videla. Velikokrat sem razmišljala, kaj bom, ko bom velika. Morda športnica ali glasbenica. A najrajši bi bila to, kar je moja mami. Znanstvenica bom.«



član skupine Sandoz

Lek farmacevtska družba d.d., Verovškova 57, 1526 Ljubljana, Slovenija • [www.lek.si](http://www.lek.si)

# STROŠEK CERTIFICIRANJA

## Pridobitev osnovnega certifikata

- strošek ocenjevalca/svetovalca v obsegu kot ga predvidevajo Pravila;
- zaključno oceno revizorskega sveta;
- koordinacijo postopka;
- diseminacijo postopka/ informiranje javnosti;
- strokovno evalvacijo in
- zaključno svečano podelitev osnovnega certifikata (praviloma v maju).

| Število zaposlenih | Strošek          |
|--------------------|------------------|
| 5 do 50            | 2.900,00 € + DDV |
| 50-250             | 4.600,00 €+ DDV  |
| 250-               | 6.500,00 €+ DDV  |

## Pridobitev polnega certifikata

- dva letna obiska in končno revizijo pri imetniku,
- koordinacijo postopka,
- zaključno oceno revizorskega sveta,
- diseminacijo postopka/ informiranje javnosti;
- strokovno evalvacijo
- organizacijo strokovnega letnega srečanja imetnikov certifikata za dve osebi,
- organizacijo najmanj dveh strokovnih tematskih dogodkov (online ali v živo) letno za dve osebi,
- spletno izobraževanje skrbnika certifikata za notranjega svetovalca
- 4 izvode novičnika letno
- zaključno svečano podelitev polnega certifikata (praviloma v maju)

**Strošek pridobitve polnega certifikata**

**4.300,00 € + DDV**



## Ohranitev polnega certifikata

- dva letna obiska in končno revizijo pri imetniku,
- koordinacijo postopka,
- zaključno oceno revizorskega sveta,
- diseminacijo postopka/ informiranje javnosti;
- strokovno evalvacijo
- organizacijo strokovnega letnega srečanja imetnikov certifikata za dve osebi,
- organizacijo najmanj dveh strokovnih tematskih dogodkov (online ali v živo) letno za dve osebi,
- 4 izvode novičnika letno,
- zaključno svečano podelitev priznanja ob podaljšanju certifikata

**Strošek pridobitve polnega certifikata**

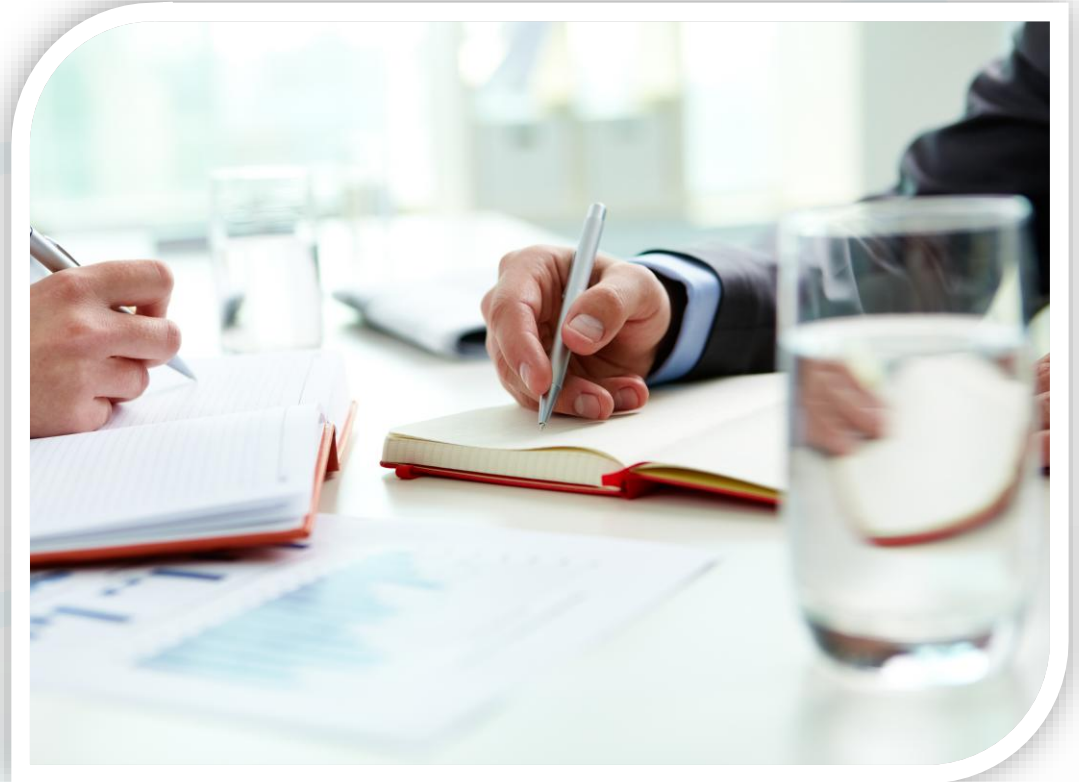
**4.300,00 € + DDV**

# OSNOVNI POGOJI, KI JIH MORAJO IZPOLNJEVATI PRIJAVITELJI

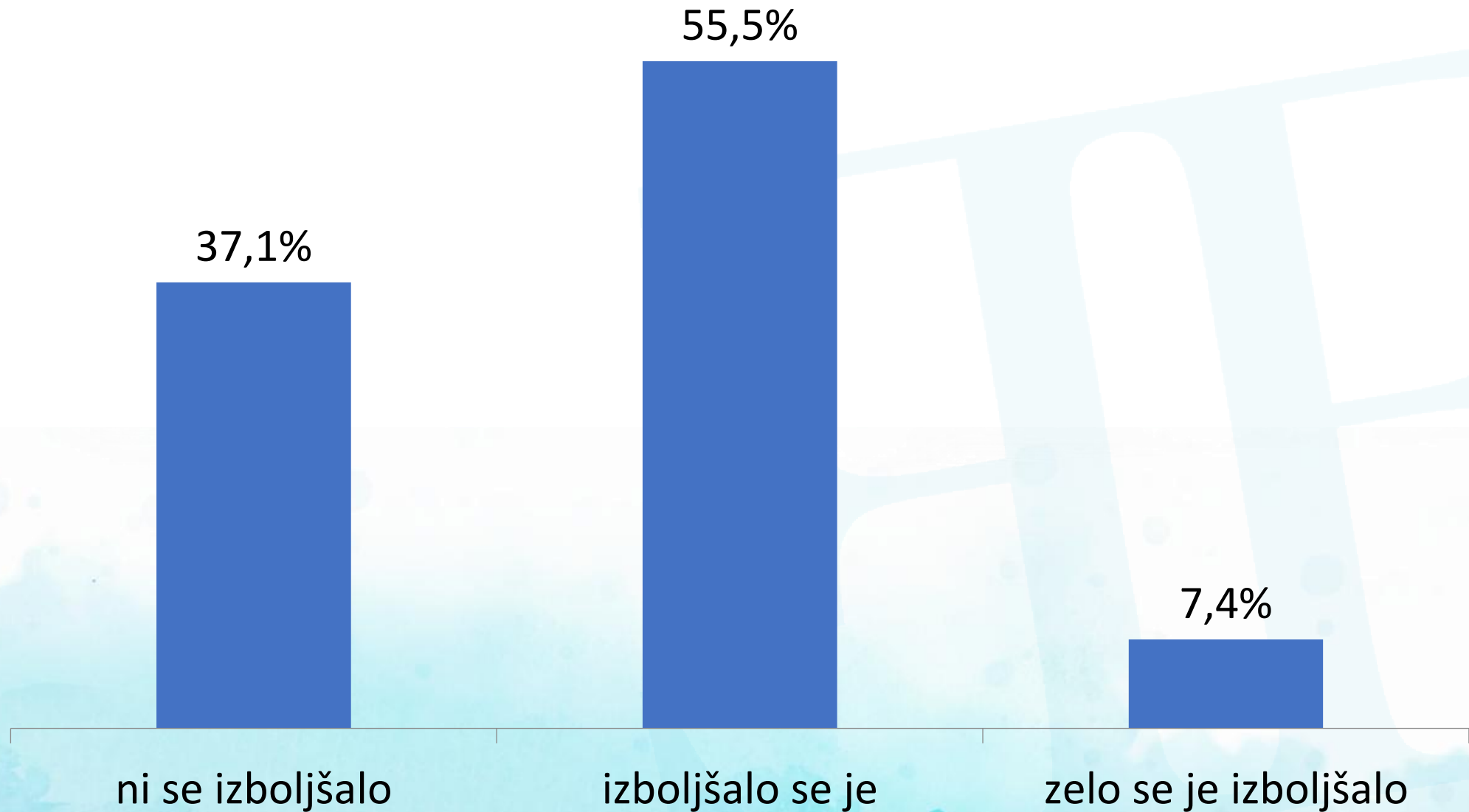
- so registrirani in imajo sedež v Republiki Sloveniji;
- imajo najmanj 5 (pet) zaposlenih,
- niso v stečajnem postopku,
- spoštujejo vso veljavno delovno pravno zakonodajo.

# PRIJAVNA DOKUMENTACIJA

- Prijavnica za vključitev v postopek pridobitve osnovnega certifikata Družini prijazno podjetje v letu 2026
- Uvodni vprašalnik



**Ali se je zaradi implementacije ukrepov DPP izboljšalo vaše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja?**



**Nadaljnje informacije:**

**[www.certifikatdpp.si](http://www.certifikatdpp.si)**

**[www.ekvilib.org](http://www.ekvilib.org)**

**Ekvilib Inštitut**

**E-mail: [petra@ekvilib.org](mailto:petra@ekvilib.org)**

**[spela@ekvilib.org](mailto:spela@ekvilib.org)**

**Tel: 01/430 37 51**

**041/878 131**